



Obec Čerín, Čerín č. 11, 974 01 Banská Bystrica Hlavný kontrolór obce

Sp. zn. S 2026/90
R 2026/1013

Správa HK o výsledku kontroly č. 4/2026

Hlavný kontrolór obce Čerín v súlade so zákonnými kompetenciami podľa ustanovenia § 18d a § 18e zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a na základe plánu kontrolnej činnosti na 1. polrok 2026 prijatým uznesením č. 58 zo dňa 13. 11. 2025 a §§ 20 až 27 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov vykonal od 25. 02. 2026

kontrolu plnenia opatrení prijatých na odstránenie a nápravu nedostatkov zistených pri kontrolách kontrole č. 5/2025 - kontrole dodržiavania a uplatňovania zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde pri tvorbe a použití sociálneho fondu v podmienkach obce v roku 2024.

Kontrolovaným subjektom bol Obecný úrad Čerín, kontrolovaným obdobím bol rok 2025. Oznámenie o začatí kontroly bolo kontrolovanému subjektu zaslané listom číslo R 2026/307 zo dňa 25. 02. 2026.

Vzhľadom na skutočnosť, že kontrolou boli zistené nedostatky, z vykonanej kontroly v súlade s § 22 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov bol spracovaný dňa **15. 04. 2026** Návrh správy z kontroly, ktorý súčasne odovzdaný zástupcovi kontrolovaného subjektu na oboznámenie. Kontrolovaný subjekt bol poučený o možnosti podať písomné námietky k pravdivosti, úplnosti alebo preukázateľnosti zistených nedostatkov, navrhnutým odporúčaniam, k lehote na predloženie písomného zoznamu prijatých opatrení a tiež k lehote na splnenie prijatých opatrení do **24. 04. 2026**. V stanovenej lehote neboli zo strany kontrolovaného subjektu podané žiadne písomné námietky, preto bolo pristúpené dňa 13. 05. 2026 k spracovaniu Správy z kontroly.

Cieľom kontroly bolo preveriť skutočný stav plnenia opatrení prijatých na odstránenie a nápravu nedostatkov zistených pri kontrole č. 5/2025 – kontrole dodržiavania a uplatňovania zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, kolektívnej zmluvy v platnom znení a interného predpisu - tvorba a použitie sociálneho fondu v roku 2024.

Kontrolou č. 5/2025 bolo konštatované porušenie § 3 zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) a to tým, že obec poskytovala zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške 0,10 € len na závodné stravovanie v školskej jedálni a nie všetkým zamestnancom.

Hlavný kontrolór pri výkone kontroly pri overovaní skutočností vychádzal najmä z nasledovných všeobecne záväzných právnych predpisov a vnútorných predpisov:

- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“),

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov,
- zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon),
- opatrenia MF SR č. 014454/2022-36 z 12. 12. 2022, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre obce, vyššie územné celky a nimi zriadené rozpočtové organizácie a príspevkové organizácie,
- Smernica č. 4/2023 – Sociálny fond, tvorba, čerpanie a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, účinná od 01. 01. 2023 (ďalej len interná smernica).

Kontrolou v rámci predmetu kontroly bola preverená tvorba a použitie sociálneho fondu v kontrolovanom subjekte.

Sociálny fond slúži na realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov, ktorí sú u neho zamestnaní v pracovnom pomere. Základnou právnou normou pre tvorbu a následné použitie sociálneho fondu je zákon o sociálnom fonde.

Sociálny fond musí tvoriť povinne zamestnávateľ, ktorý má na území Slovenskej republiky sídlo, a to len za a pre zamestnancov, ktorí sú u neho v pracovnom alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, napr. v služobnom pomere alebo v štátnozamestnaneckom vzťahu. Sociálny fond sa tvorí a používa v závislosti, či je alebo nie je u zamestnávateľa uzatvorená kolektívna zmluva a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde.

V zmysle § 6 zákona o sociálnom fonde má zamestnávateľ povinnosť viesť tvorbu a použitie fondu na osobitnom analytickom účte fondu alebo osobitnom účte v banke, tvoriť ho najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu (za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra) a prevod finančných prostriedkov uskutočňovať do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka má zamestnávateľ povinnosť vykonať zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Tvorba a použitie sociálneho fondu v roku 2025 (účet 472)		
Počiatočný stav sociálneho fondu k 01. 01. 2025		460,44
Tvorba v roku 2025		969,89
Použitie v roku 2025	príspevky na stravovanie, darčkové poukážky, zdravotná starostlivosť	1 299,61
Koncový stav sociálneho fondu k 31. 12. 2025		130,72

Kontrolou bol preverený výpočet tvorby sociálneho fondu zamestnancov a kontrola použitia príspevku zo sociálneho fondu za rok 2025.

Kontrolovaný subjekt tvorbu a čerpanie sociálneho fondu viedol analyticky na bežnom výdavkovom účte č. SK47 5600 0000 0013 9832 0008 vedenom v Prima banke a na príslušnom analytickom účte fondu 472 - Závazky zo sociálneho fondu v zmysle § 6 ods. 1 zákona o sociálnom fonde. Prevod finančných prostriedkov bol uskutočňovaný v zmysle § 6 ods. 2 zákona o sociálnom fonde.

Použitie sociálneho fondu bolo vymedzené v článku 3 internej smernice (použitie sociálneho fondu) na:

- stravovanie zamestnancov,
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- športovú činnosť dieťaťa zamestnanca,
- rekreáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- zdravotnú starostlivosť,
- sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,
- darčkové poukážky.

Na základe predložených dokladov je možné konštatovať, že použitie sociálneho fondu bolo v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými predpismi. Kontrolovaný subjekt použil prostriedky sociálneho fondu na príspevok na stravovanie zamestnancov, zdravotnú starostlivosť a darčkové poukážky.

Podľa predložených dokladov je možné konštatovať, že jednotlivé výdavky sociálneho fondu súviseli s príspevkami na stravovanie, príspevkom na zdravotnú starostlivosť, resp. prehliadku a nákupom darčkových poukážok. Takto vynaložené výdavky neboli podľa § 5 ods. 5 zákona o dani z príjmu neboli predmetom dane z príjmu.

Podľa § 152 Zákonníka práce bola Obec ako zamestnávateľ povinná zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Obec bola povinná zabezpečiť stravovanie podľa odseku § 152 ods. 1 Zákonníka práce najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečiť stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

V zmysle § 152 ods. 3 bola Obec ako zamestnávateľ povinná prispievať na stravovanie podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Kontrolné zistenie

Kontrolovaný subjekt tým, že neposkytoval svojim zamestnancom príspevok na stravovanie podľa v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu postupoval v rozpore s § 152 ods. 3 Zákonníka práce.

Kontrolovaný subjekt v čl. 3 internej smernice stanovil, že zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi a to na závodné stravovanie v školskej jedálni (§152 Zákonníka práce) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,10 €.

Kontrolou bolo preukázané, že príspevok vo výške 0,10 € na odobratý obed bol poskytovaný jedine zamestnancom s výkonom práce v materskej škole, resp. školskej jedálni pri materskej škole. V tejto skutočnosti je potrebné poukázať, že takýto príspevok by sa mal týkať všetkých

zamestnancov. Podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce kontrolovaný subjekt ako zamestnávateľ musí zabezpečiť stravovanie najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečiť stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

Antidiskriminačný zákon určuje, že dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania spočíva v zákaze diskriminácie z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti. Uvedený zákon v § 2a ods. 2 definuje priamu diskrimináciu ako konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii.

Následne podľa § 3 uvedeného zákona je každý povinný dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v oblasti pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, sociálneho zabezpečenia, zdravotnej starostlivosti, poskytovania tovarov a služieb a vo vzdelávaní.

Kontrolné zistenie

Kontrolovaný subjekt tým, že poskytoval zo sociálneho fondu príspevkov na stravovanie zamestnancov vo výške 0,10 € len na závodné stravovanie v školskej jedálni postupoval v rozpore s § 3 antidiskriminačného zákona.

Návrh odporúčaní k zisteným nedostatkom:

- zabezpečiť stravovanie zamestnancov v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce,
- doplatiť zamestnancom nárok na stravovanie vzniknutý v roku 2025,
- v prípade sociálneho zabezpečenia dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania,
- v internej smernici upraviť použitie prostriedkov zo sociálneho fondu súvisiace so zabezpečením stravovania zamestnancov s dôrazom na zásadu rovnakého zaobchádzania.

V súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám obecnému zastupiteľstvu túto správu o výsledku z kontroly.

.....
Ing. Ivan Petřík
hlavný kontrolór obce

V Čeríne, 13. 05. 2026